

**УТВЕРЖДАЮ:**  
 Заведующий МБ ДОУ №2  
  
 Н.И.Петренко  
 Приказ № 92 от 27.08.2024 г.

**Дорожная карта реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБ ДОУ № 2**

**Цель:** Создание системы условий и механизмов развития наставничества в МБ ДОУ № 2 для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закреплении в профессии, включая молодых/начинающих педагогов.

**Срок реализации «дорожной карты»:** 2024 – 2025 учебный год

| №   | Мероприятия   | Срок             | Ответственный                     |
|---|---|------------------|-----------------------------------|
| <b>Подготовка условий для реализации системы наставничества</b> |   |                  |                                   |
| 1   | Разработка локальных актов ДОУ:<br>• Приказ «О внедрении целевой модели наставничества в МБ ДОУ № 2»<br>• Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников МБ ДОУ № 2<br>• Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБ ДОУ № 2<br>• Приказ «О закреплении наставнических пар в учебном году» | Август 2024      | Заведующий<br>Старший воспитатель |
| 2   | Разработка Модели наставничества педагогических работников МБ ДОУ №2:<br>-схема-модель и описательная часть;<br>-шаблоны персонализированных программ наставничества, планов самообразования, индивидуальных маршрутов профессионального развития;<br>-презентация модели.  | Июнь-август 2024 | Старший воспитатель               |

| Формирование банка наставляемых |  |   |   |
|---------------------------------|--|---|---|
| 1                               | Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставляемых:<br>-анализ годовых отчетов педагогов;<br>-анкетирование на выявление профессиональных затруднений, личностных качеств, мотивированности и т.д.;<br>-сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. | Апрель-май 2024<br><br>Сентябрь 2024<br><br>Сентябрь 2024 | Заведующий<br>Старший воспитатель<br>Педагог-психолог |
| 2                               | Сбор согласий на обработку персональных данных наставляемых.   | Сентябрь 2024   | Старший воспитатель                                   |
| Формирование банка наставников  |  |   |   |
| 1                               | Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставников:<br>-анализ отчета о результатах самообследования деятельности МБ ДОУ № 2 за 2023 год;<br>-анализ результативности и качества труда педагогов МБ ДОУ № 2 и годовых отчетов педагогов:<br>-анкетирование потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.                                  | Август 2024<br><br>Июль-август 2024                       | Старший воспитатель<br><br>Педагог-психолог           |
| 2                               | Проведение круглого стола для информирования и вовлечения потенциальных наставников.   | Август 2024   | Старший воспитатель<br>Наставники                     |
| 3                               | Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.   | Сентябрь 2024   | Старший воспитатель                                   |
| Отбор и обучение                |  |   |   |
| 1                               | Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы:  | Август 2024   | Старший воспитатель<br>Наставники                     |

|  |   |                  |                            |
|--|---|------------------|----------------------------|
|  | -ППН «Адаптация молодого педагога»  |                  |                            |
| 2  | Психолого-педагогическое сопровождение наставнической деятельности:<br>-подготовка методических материалов<br>-подбор наиболее эффективных форм передачи опыта<br>-проведение консультаций, тренингов, мастер-классов | Август           | Старший воспитатель        |
| 3  | Обучение наставников для работы с наставляемыми:<br>- организация работы постояннодействующего семинара по внедрению Модели наставничества в ДОУ  | Весь учебный год | Рабочая группа             |
| <b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b> |   |                  |                            |
| 1  | Формирование наставнических пар/групп.  | Август 2024      | Старший воспитатель        |
| 2  | Разработка персонализированной программ наставничества для каждой пары/группы.  | Сентябрь 2024    | Наставники                 |
| 3  | Разработка планов самообразования/ индивидуальных маршрутов профессионального развития  | Сентябрь 2024    | Наставляемые               |
| 4  | Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости)  | Постоянно        | Педагог-психолог           |
| 5  | Регулярные встречи наставника и наставляемого: беседы, изучение методической литературы, консультации, практикумы, взаимопосещения с просмотром педпроцесса, анализ педагогических ситуаций и пр.                     | Постоянно        | Наставники<br>Наставляемые |
| 6  | Проведение совместных мероприятий наставника и наставляемого  | 1 раз в квартал  | Наставники<br>Наставляемые |
| <b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>      |   |                  |                            |

|  |   |             |   |
|--|---|-------------|---|
| 1  | Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества:<br>-анализ практической деятельности наставляемого<br>-наличие методических разработок наставляемого<br>-анализ достижений наставника и наставляемого | Май 2025    | Старший воспитатель                               |
| 2  | Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества:<br>- отчеты наставников и наставляемых на итоговом Педагогическом совете;<br>- пополнение методической копилки лучших педагогических практик наставничества      | Май 2025    | Старший воспитатель<br>Наставники<br>Наставляемые |
| <b>Информационная поддержка системы наставничества</b> |   |             |   |
| 1  | Создание на официальном сайте ДОУ раздела «Целевая модель наставничества МБ ДОУ № 2»  | Январь 2025 | Старший воспитатель                               |
| 2  | Размещение на официальных страницах ДОУ в социальных сетях фото и видеоматериалов о проведенных мероприятиях.   | Постоянно   | Старший воспитатель                               |