

План мероприятий (дорожная карта)
реализация целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций.
в г. Батайске на 2022-й учебный год.

Цель:

Создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, финансовых условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/ начинающих педагогов.

Срок реализации «дорожной карты» 2022-2025 годы.

Ответственные за реализацию «дорожной карты»:

- Управление образования города Батайска;
- информационно-методический отдел МБУ «Центр Развития Образования»;
- образовательные организации города Батайска;

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, Вид документа
1	2	3	4	5
1. Нормативное правовое регулирование реализации целевой модели наставничества педагогических работников для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1.	Внесение изменений в состав муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 г.	Май 2022	Исаева А.Б. Круглова Н.М.	приказ Управления образования г.Батайска
1.2.	Утверждение дорожных карт реализации ЦМН образовательных организаций на 2022 г. образовательных организаций г. Батайска	Август 2022	руководители МБОУ	приказы МБОУ
1.3.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций.	Май. (Ежегодно)	руководители ОО г.Батайска	приказы ОО

	включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в ОО; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в ОО; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в ОО.			
1.4.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций-участников ЦМН	Весь период	Руководители ОО г. Батайск	
1.5.	Обновление базы молодых специалистов и наставников на новый учебный год	До 10.09(Ежегодно)	Гранкина А.С., методист ЦРО	Электронная база молодых специалистов и наставников
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества				
2.1.	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	в течение года	Круглова Н.М., методист ЦРО	План мероприятий для руководителей МБОУ по отдельному графику
2.2.	Обновление планов работы Муниципальной школы молодого учителя «Меридиан» (далее МШМУ) на новый учебный год.	Май(Ежегодно)	Гранкина А.С., методист ЦРО	
2.3.	Анкетирование вновь прибывших молодых специалистов. Самообразование как средство повышения профессиональной компетентности учителя. Формы повышения квалификации учителя.	Сентябрь (Ежегодно)	Гранкина А.С., методист ЦРО	Протокол

2.4.	Проведение Недели молодого учителя.	Февраль(Ежегодно)	Гранкина А.С., методист ЦРО	Рассылка рекомендаций по проведению недели молодого учителя в ОУ
2.5.	Индивидуальная работа с молодыми специалистами по созданию образовательных проектов и по вопросам преподавания предмета, работы с классным коллективом и родителями.	Весь период	Гранкина А.С., методист ЦРО	Образовательные проекты для защиты
2.6.	Индивидуальная работа с молодыми специалистами третьего года по защите презентаций достижений	Весь период	Гранкина А.С., методист ЦРО	Презентации достижений к итоговому занятию
3. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях города Батайска				
3.1	Обновление базы наставников	Сентябрь (Ежегодно)	руководители МБОУ	приказы ОО
3.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	Сентябрь 2022		приказы ОО
3.3	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча - планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	Весь период	наставники ОО	приказы ОО
3.4	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	Согласно дорожной карты наставляемого	наставники ОО	приказы ОО
3.5	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	Сентябрь 2022	руководители МБОУ	приказы ОО
3.6	Создание Совета наставников	Сентябрь (Ежегодно)	ЦРО	Приказ Управления

			Круглова Н.М.	образования
3.7.	Распространение и внедрение лучших наставнических практик различных форм для обучающихся, педагогов и молодых специалистов	Весь период	Методист МБУ ЦРО Круглова Н.М.	Трансляция и внедрение успешных практик для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
4. Мониторинг достижения показателей. По итогам учебного года.				
4.1	Непрерывный профессиональный рост, Личностное развитие и самореализация педагогических работников	Весь период	руководители МБОУ	отчеты руководителей МБОУ
4.2.	Рост числа закрепившихся в профессии молодых/начинающих педагогов	Весь период	руководители МБОУ	отчеты руководителей МБОУ
4.3.	Развитие перспектив педагогов старшего возраста в условиях цифровизации образования	Весь период	руководители МБОУ	отчеты руководителей МБОУ
4.5.	Эффективность реализации образовательных и культурных проектов совместно с наставляемым	Весь период	руководители МБОУ	отчеты руководителей МБОУ
4.6.	Процент обучающихся наставляемого, успешно прошедших ВПР, ОГЭ, ЕГЭ	Весь период	руководители МБОУ	отчеты руководителей МБОУ
4.7.	Динамика успеваемости обучающихся	Весь период	руководители МБОУ	отчеты руководителей МБОУ
4.8.	Динамика участия обучающихся в олимпиадах	Весь период	руководители МБОУ	отчеты руководителей МБОУ
4.9.	Степень включенности наставляемого в инновационную деятельность ОО	Весь период	руководители МБОУ	отчеты руководителей МБОУ
4.10.	Качество и темпы адаптации молодого/менее опытного/сменившего место работы специалиста на новом месте работы	Весь период	руководители МБОУ	отчеты руководителей МБОУ
4.11.	Увеличение числа педагогов, планирующих стать наставниками	Весь период	руководители МБОУ	отчеты руководителей МБОУ